



HANDLINGSPLAN

2013 - 2018

MEDLEMSMASSEN

HTK skal først og fremst være en aktiv tennisklubb for lokalmiljøet i Vestre Aker bydel. Medlemmene skal være jevnt fordelt i alder, og klubben skal alltid forsøke å ha tilpassede tilbud for alle spillere.

HTK ønsker å være en landets betydelige tennisklubber og sikter på en medlemsmasse på ca. 1000 medlemmer innen 2018.

Klubben skal være ambisiøs mht. rekruttering av barnehave- og skolebarn, slik at underskogen av tennisbarn og mulige toppspillere er tilfredsstillende. Dette er viktig både for at vi skal være en ledende tennisklubb i landet, men også for at vi skal kunne tiltrekke oss og kunne lønne trenere av høy kvalitet.

Ansvar: Administrasjon og styret i felleskap

STYRET OG ADMINISTRASJON

Styret i klubben skal bestå av minst 5 medlemmer i tillegg til administrativ leder. Klubben skal alltid ha tilstedeværelse i arbeidstiden både overfor medlemmer og besøkende eller aktiv telefontjeneste, slik at alle forespørsler kan bli besvart. Administrasjonens har normal arbeidstid men fleksibilitet er viktig. Særlig er det behov for fleksibilitet i sommermånedene, da medlemmene i større grad besøker anlegget.

Klubben skal sørge for lovlige ansettelsesavtaler og vilkår for alle ansatte eller delansatte. Alle lønns og godtgjørelser må utbetales på lovlig måte. Administrasjonen skal passe på at klubbens ansatte og tillitsmenn får tilbud om kurs og andre idrettslige opplæringer når dette foreligger.

Ansvar: Valgkomité og styret i felleskap

TENNIS ANLEGGET

HTK har 7 utendørs baner av god kvalitet. Selv om anlegget er gammelt fungerer det fremdeles bra. Det er imidlertid behov for vedlikehold. Det er behov for drenering av vann som renner fra bane 1 på øvre plan til bane 3 på nedre plan. Bane 3 må reddes fra vannansamling særlig om høsten da boblen skal opp. Dette arbeidet må prioriteres i 2013. Ellers er det normalt vedlikehold som skal til inntil klubben har sitt langtidsperspektiv i orden. Klubbhuset er til stor glede for mange og fungerer bra.

TENNIS ANLEGGET fortsatt

Siden HTK har begrenset innendørs forhold, har klubben i de siste år arbeidet aktivt med Oslo Kommune for å få tildelt en tomt for oppføring av ny tennishall + utebaner.

Dette arbeidet går fremover, og inntil vi får en endelig avklaring, vil det ikke være forsvarlig å gjøre vesentlige kostnads tunge forbedringer ved eksisterende anlegg. Det jobbes imidlertid aktivt for at vi innen 2016 skal ha nytt anlegg med 5 baner innendørs og 5 baner utendørs i full gang. Dersom dette prosjektet skulle strande, så har styret en plan B med eksisterende anlegg. Vi ser for oss en utjevning av nivåene rundt de 4 banene foran klubbhuset, som vil få ny og moderne grus, og stor boble om vinteren. Dette prosjektet vil også innebære relativt store kostnader, og vil være avhengig av avklaring med Storebrandtomten og eventuelle tippemidler.

Ansvar: Banekomiteé, anlegg og drift sammen med administrasjon. Styret i felleskap ser på nye løsninger

TRENERROLLEN

HTK ønsker å ha stabile trenere av god kvalitet. Det er administrasjonen sammen styret som har ansvaret for å administrere at spiller- og trenerkabalene fungerer tilfredsstillende og er økonomisk forsvarlig. Klubben skal ha sportslig ansvarlig og sjef trener. Andre trenere kan være innleid etter behov. Våre trenere skal samarbeide med Norges Tennis Forbund (NTF) og klubbens tennisskoler skal følge retningslinjer laget av internasjonal tennis og vårt eget forbund. Klubben skal gi tilbud til oppgraderings kurs til trenere som fortjener dette.

Ansvar: Leder JR komité sammen med administrasjon

ØKONOMI

Klubben skal alltid bestrebe å gå i regnskapsmessig pluss. Klubbens styre må alltid ha styremedlemmer med økonomisk innsikt. Disse må samarbeide og støtte klubbens administrasjon. Klubbens ledelse må til en hver tid være oppdatert på hvilke offentlige midler og støtteordninger for idrett som eksisterer og som kan søkes på av HTK. Slik støtte er viktig og avgjørende for å få til et pluss regnskap.

Klubbens budsjett må være ferdig senest 1. Desember og skal legges frem på generalforsamlingen i Mars etterfølgende år. Budsjettet skal være oppsatt pr. måned og må følges opp av de ansvarlige styremedlemmer.

Rekrutering av nye medlemmer er et viktig bidrag til klubben. Dette arbeidet må alltid være i administrasjonens fokus, og minst 2 ganger i året bør klubben foreta 'rekrutteringsaksjoner'.

Administrasjonen må også til enhver tid passe på at treningsavgifter for barn og voksne gjenspeiler våre utgifter til baner og trenere, slik at spillerregnskapet går i balanse.

Klubben har 7 baner som til enhver tid bør ha sponsorer. Administrasjon og styre må ha en plan for hvordan HTK's baner alltid har banesponsor. Dette er et verdifullt bidrag til klubbens utvikling av toppspillere.

Ansvar: Styrets leder og administrasjon.

MEDLEMSSERVICE

Det er viktig å kommunisere med medlemmene. I moderne tid gjøres dette gjennom nettsider og e-post. Administrasjonen må sørge for aktive hjemmesider, og at i praksis all informasjon om klubben er tilgjengelig på disse sidene. HTK kan forbedre sin kommunikasjon gjennom nettet og i løpet av 2013 bør det foreligge en plan om forbedring. Klubben har for øvrig en god medlemservice gjennom åpent kontor i arbeidstiden, og daglig leder er mye tilstede for medlemmene.

Ansvar: Klubbens administrasjon

TENNISKOLEN

HTK har utstrakt skole- og kursvirksomhet for barn og ungdom. Dette er en av klubbens kjerne områder og sikrer fremtidig medlemsmasse og vekst. Våre ambisjoner er å være blant landets ledende og mest aktive klubber på dette området. Vi har i dag en stabil og god trener stab fordelt på spillere i alle alderstrinn. Trenere og administrasjon må samarbeide om kommunikasjonen med foreldre og spillere. Treningen må ha mål og mening og følge et oppsatt program. Foreldre som betaler for dette må få adekvat informasjon om programmet, gjennomføringen og hvordan deres kandidat fungerer i dette bildet. Spillere på våre tenniskoler er våre kunder og viktige bidragsytere til HTK. Derfor er det viktig at foreldre også følges opp og får tilbakemeldinger på produktet de betaler for. Våre trenere skal også være rollemodeller for våre spillere og treningen skal også inneha et element av oppførsel og hvordan vi ønsker at HTK spillere skal oppføre seg. Dette innebærer også informasjon til foreldre som også må ha en Codex for oppførsel under turneringer.

Ansvar: Leder JR komité, administrasjon og sportslig ansvarlig

TOPPTENNIS og LAGSPILL

Klubben må ha en god plan for rekruttering av toppspillere fra Tennisskolen, og trenere må speide etter unge talenter som skal rykke opp i Topptennis. HTK samarbeider med NTF og å ha tette bånd med forbundet er viktig for å få frem unge og talentfulle spillere. Det er viktig at trenere jobber med 'Play & Stay' metoden. Eldre spillere påvirker yngre spillere og derfor er det viktig med gode profilerte spillere i alle aldre.

HTK skal alltid forsøke å være i 1. divisjon både for Herrer og Damer. Lagene må organiseres av driftige ledere og klubbens spillere må motiveres for å komme på laget. Klubben skal også være aktiv i rollen for lagspill både i Junior og Senior/Veteran klassene. HTK skal alltid være på banen, uansett hvor!

Ansvarlig: Leder Spillerutvalg, Trenere

TURNERINGER

HTK har lang erfaring i å arrangere turneringer. I tillegg til at dette bringer inntekter, er det viktig å gjennomføre minst 4 større turneringer i året, slik at vi opprettholder vår kunnskap om nye systemer og også nye dataløsninger (Tournament Software). Turneringer for aktive spillere er som jaktseasonen for en Fuglehund. Klubben skal være en aktiv bærer av turneringstennis, og målsetningen om pallplass må tilstrebes.

Ansvar: Leder spillerutvalg, komité for arrangement, administrasjon

SOSIALE ARRANGEMENTER

Tennis er en sosialt tøff sport (..you must hate your opponent). Da er det godt å ha et hyggelig og inkluderende klubbmiljø der store støtter små og alle vet litt om hverandre. HTK har alltid hatt slike kvaliteter og det er en stor målsetning om å videreføre dette. En tennisklubb består av 2 viktige elementer. Medlemmer og tennisanlegg. Vi må la vårt nåværende og eventuelt fremtidige anlegg være en arena for samhold, klubbfølelse og selvfølgelig sportslig aktivitet.

Klubbens administrasjon og styre må passe på at HTK sosiale plattform bare blir bedre og bedre. Gjennomføring av små og store arrangementer og fester styrker klubbfølelsen og gjør oss til en attraktiv lekeplass.

Ansvar: Styret + Alle medlemmer

UTKAST TIL HANDLINGS PLAN 2013